



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 7, 1997/ ज्येष्ठ 17, 1919

No. 23]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 7, 1997/JYAISTHA 17, 1919

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिन्हें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1997

सा.का.नि. 246.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल में समूह 'ब' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा नाम : (1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल (समूह 'ब' पक्ष) भर्ती नियम, 1997 कहा जाएगा।

(2) वे सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान, इन पदों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य योग्यताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अनर्हताएं : कोई भी व्यक्ति,

(क) जिन्होंने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, या

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है और किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति या विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो उस व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दी जा सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों में से किसी के भी प्रावधान से उन कारणों से जो लिखित में दर्ज किए जाएंगे, आदेश द्वारा, छूट दे सकती है।

6. बचत: इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध कराई जाने के लिए, आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित कर सके।

#### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
चिकित्सा रिकार्ड तकनीशियन	1(एक)* (1997)  *कामभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित्वीय अराजपत्रित	800-15-1010- द रो.-20-1150 रपए	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय है)।  टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्रार्थना पत्र प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होनी (उनके लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-डिवीजन; अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है।)	नहीं

8	9	10	11	12
आवश्यक :	लागू नहीं	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से हायर सेकेंडरी या समकक्ष ;				
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या प्रशिक्षण केन्द्र से चिनिता में छह महीने का प्रशिक्षण ।				
टिप्पणी :—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यताएं कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं ।				

13

14

## विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

लागू नहीं

- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (गैर कार्यात्मक चयन ग्रेड)  
भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल —अध्यक्ष
- मुख्य चिकित्सा अधिकारी (वरिष्ठ) भारत प्रतिभूति मुद्रणालय अस्पताल —सदस्य
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी भारत प्रतिभूति मुद्रणालय —सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के समुदायों के हितों का प्रतिनिधित्व करने वाला एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
- मुद्रा और सिक्का प्रभाग वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या उससे अपर के रैंक का एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. डार्क रूम अटैन्डेंट (एक) *(1997)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह अनुसूचिवीय अराजपत्रित समूह *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह अनुसूचिवीय अराजपत्रित समूह "घ"	775-12-871-14- 1025 रु.	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) । टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख बहू होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

7	8	9
नहीं	आवश्यक : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) किसी प्रतिष्ठित अस्पताल/संस्थान में एक्सरे विभाग में तीन वर्ष काम करने का अनुभव । टिप्पणी:—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में ढील दी जा सकती है यदि जयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं ।	लागू नहीं

10	11	12	13	14
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

[एफ.सं. 3(25)/95-करेंसी (III)]

वी.के. बेलुकुट्टी, उप प्रबन्धक (मुद्रा एवं सिक्का)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 15th March, 1997

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in India Security Press Hospital, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press, Hospital (Group 'D' post) Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified to column 5 to 14 of said schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes,

Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4
Medical Record Technician	1(one) (1997)	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
*Subject to variation dependent on workload.			

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 25 years  (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District, and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No.

8	9	10	11
ESSENTIAL;	Not applicable	Two years	By direct rectt.
(i) Higher Secondary or equivalent from a recognised Boards or University;			
(ii) Six months training in medical record from a recognised Institution or a Training Centre.			
Note : Qualifications regarding experience are relaxable of the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backwards Classes if at any stage of selection Competent Authority/Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chief Medical Officer, (Non Functional Selection Grade) India Security Press Hospital— Chairman</li> <li>2. Chief Medical Officer (Senior) India Security Press, Hospital- - Member</li> <li>3. Chief Administrative Officer, India Security Press—Member</li> <li>4. A Group 'A' Gazetted Officer representing interest of Scheduled Castes/Scheduled Tribes Communities—Member</li> <li>5. An Officer of or above the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Division, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Dark Room Attendant Subject to variation dependent on workload	(One) *(1997)	General Central Services Non-Ministerial Non- Gazetted Group 'D'.	Rs. 775-12-871-14-1025	Not applicable

6	7	8
<p>Not exceeding 25 years (relaxable for Government servant upto five years in accordance with the orders issued by Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names</p>	No	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Middle School Standard Pass.</p> <p>(ii) Three years practical experience in X-Ray Department in hospital/ Institute of repute.</p> <p>Note : The qualification regarding experience etc. are relaxable at the discretion of Competent Authority belonging to Scheduled Caste/Schedule Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the vacancies reserved for them.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

कार्मिक, लोक शिवालय तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 19 मई, 1997

सा.वा.नि. : 247—दिनांक: 1-2-1997 को भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 72 के द्वारा प्रकाशित इस विभाग की दिनांक 31-1-1997 की समसंख्यक अधिसूचना में अधिसूचित अनुवृत्ति के अंग्रेजी स्वामन्त्र में, निम्नलिखित संशोधन किये जाते हैं :—

(i) अपर निदेशक

कालम 12 में शब्द “पुलिस अपर निदेशक” के स्थान पर “पुलिस अपर महानिदेशक” शब्द प्रतिस्थापित किये जायें।

(ii) संयुक्त निदेशक

कालम 12 में दर्शाये गये “5100-6100/- रु.” के वेतनमान के स्थान पर “5100-6150/- रु.” प्रतिस्थापित किये जायें।

(iii) पुलिस उप-महानिरीक्षक/उपनिदेशक

(क) कालम 4 में वेतनमान “5100-150-5400-150-6150” पढ़ा जाये।

(ख) कालम 13(क) में शीर्षक “प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति पढ़ा जाये”

(iv) पुलिस अधीक्षक :

कालम 10 में “लागू नहीं होता” के स्थान पर “कुछ नहीं” प्रतिस्थापित किया जाये।

( ) उप पुलिस अधीक्षक :

(क) कालम 4 में, वेतनमान “2200-75-2800-द.रो.-100-4000” पढ़ा जाये।

(ख) कालम 11 के अन्तर्गत टिप्पण 2 में शब्द “दिल्लमान” को “हि” तथा “नियमित” के स्थान में जोड़ा जाये।

[सं. 213/4/94-ए.वी.डी.-II]

हरि सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL PUBLIC  
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th May, 1997

G.S.R. 247.—In this Department's notification of even number dated 31st January, 1997 published vide G.S.R. No. 72 in the Gazette of India dated 1st February, 1997 following amendments are made in the English version of the notified Schedule :—

(i) Additional Director

Under Column 12 the words “Additional Director of Police” be substituted by words “Additional Director General of Police”,

(ii) Joint Director

Under Column 12 the pay scale shown as “Rs. 5100—6100” be substituted by “Rs. 5100—6150”.

(iii) Deputy Inspector General of Police/Deputy Director

(a) Under Column 4 the Pay Scales be read as “5100-150-5400-150-6150”.

(b) Under Column 13(a) the heading be read as “Group ‘A’ DPC for considering Promotion”.

(iv) Superintendent of Police :

Under Column 10 words ‘NA’ be substituted by ‘NIL’.

(v) Deputy Superintendent of Police :

(a) Under Column 4, the Pay Scale be read as “2200-75-2800-EB-100-4000”.

(b) In note 2 under Column 11 the word “Existing” be added between the words “The” & “regular”.

[No. 213/4/94-AVD. II]

HARI SINGH, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय  
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 अर्द्र, 1997

मा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1997 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अधिकृत है।

अनुसूची

नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (1997) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हतायें  
 सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीआ की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
 (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किये हुए हैं या  
 (2) जिन्होंने 1640-2900 रु., 1400-2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर क्रमशः 4/5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
 (ख) जिनके पास प्रशासन/स्थापन/लेखा मामले में अनुभव है।
2. ऐसे विभागीय अधिकारी के साथ बाह्य व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3(तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. एफ. 1-1/96-प्रो.नि. (ई.)]  
 तिलकराज लाम्बा, अव. सचिव,  
 डेस्क III (प्रौढ़ शिक्षा)

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th May, 1997

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Junior Administrative Officer in the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Directorate of Adult Education, Junior Administrative Officer, Group 'B' Post Recruitment Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided, that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post	Age limit or direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Administrative Officer	1*	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Not applicable	Not applicable
*1977 Subject to variation dependent on workload					
Whether benefit of added years service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/transfer on deputation	

In case of recruitment promotion/deputation/ Transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion /Transfer on Deputation: Officers under the Central Government— (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 4/5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900, Rs. 1400-2600 or equivalent respectively; and Possessing experience in administration/ establishment/accounts matters. Departmental Superintendent with 4 years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he/she is selected for appointment the post shall be deemed to have been filled by promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. F. 1-1/96-DAE(E)]  
TILAK RAJ LAMBA, Under Secy.  
Desk III (Adult Education)

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1997

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति पटसन विकास निदेशालय, कलकत्ता के नियमित उप-निदेशक डा. एस.के. विश्वास को 1-5-1997 के पूर्वार्द्ध से अस्थायी स्थापनापन्न हैसियत में 3000-10-3500-125-5000 रुपये के वेतनमान में उसी निदेशालय में संयुक्त निदेशक के पद पर नियुक्त करते हैं।

[सं. 10-1/96-फसल प्रशा.-III]  
[आर.डी. ग्रार्थ, अवर सचिव]

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 20th May, 1997

G.S.R. 249.—The President is pleased to appoint Dr. S. K. Biswas regular Deputy Director in the Directorate of Jute Development Calcutta to the post of Joint Director in the same Directorate in the pay scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000 in a temporary officiating capacity w.e.f. the forenoon of 1st May, 1997.

[No. 10-1/96-CA. III]  
R. D. ARYA, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 मई, 1997

सा.का.नि. 250.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह-क) सेवा नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह-क) सेवा संशोधन नियम 1997 है।
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (समूह-क) सेवा नियम, 1990 की अनुसूची-2 में, भाग (ख) के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :  
“अभ्यर्थी ने उस वर्ष के अगस्त मास की पहली तारीख को जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है इक्कीस वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, परन्तु अठ्ठाईस वर्ष की आयु प्राप्त न की हो;”

[सं. 12/97-फा.सं. 12025/2/96-प्रशासन-एफ]  
टी.पी. राधाकृष्णन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम सा.का.नि. 720 (अ), तारीख 20 अगस्त, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 19th May, 1997

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to award the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1990, namely:—

1. These rules may be called the Central Power Engineering (Group A) Service Amendment Rules, 1997.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule II to the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1990, against part (B), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“A candidate shall have attained the age of twenty one years but shall not have attained the age of twenty-eight years on the first day of August of the year in which the examination is held.”

[No. 12/97-F. No. A-12025/2/96-Adm. I]

T. P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

Footnote :—The principal rules were published vide No. G.S.R. 720(E), dated the 20th August, 1990.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 27 मई, 1997

सा.का.नि. 251.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर समूह ग पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर समूह ग पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1997 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर समूह ग पद) भर्ती नियम 1982 की अनुसूची में,—

निम्न श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित कम संख्यांक 5 के सामने ;

(1) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात् :—

(क) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ख) 10 प्रतिशत रिक्तियां भारत मौसम विज्ञान विभाग के ऐसे समूह ‘घ’ कर्मचारीवृन्द में से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह ‘घ’ काडर में 5 वर्ष निर्यामित सेवा की है। परीक्षा की

पात्रता के लिए अधिकतम आयुसीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के लिए 50 वर्ष) किमी विशेष वर्ष से संबंधित न भरी गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

टिप्पण : प्रतियोगी परीक्षा स्वयं विभाग द्वारा संचालित की जाएगी और यह उद्देश्यात्मक तथा समूह "ग" पदों से संबंधित कार्यों और कृत्यों से उन्मुक्त होगी।

(ग) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और समूह 'घ' कांडर में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण (1) जिन्हें निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में नियुक्त किया जाता है उन्हें दो वर्ष के भीतर टंकण परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए और जो उसमें अर्हता प्राप्त नहीं करता है उन्हें समूह 'घ' कांडर में प्रतिबर्तित कर दिया जाएगा। वे तथापि छः मास की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा में अर्हता प्राप्त नहीं कर लेते हैं तब तक कोई वेतन वृद्धि प्राप्त नहीं करेंगे।

(2) मौखिक रूप से अर्हता प्राप्त समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए वर्धित प्रोन्नति कोटा भर्ती वर्ष 1994 से लेकर आगे विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के पत्र सं. एम.ई. 11/004/91 (पी.टी.) तारीख 14-12-1993 के अनुसार लागू होगा।

[सं. ई(3) 107/03 (समूह 'ग')]

एस. निरजन, उप महा निदेशक, मौसम विभाग  
(प्रशासन और भंडार)

पाद टिप्पण :—(1) मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 1 खंड 3 उप-खंड (1) में पृष्ठ सं. 161 से 163 पर अधिसूचना सं. सा.का.नि. 65 तारीख 15 जनवरी, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(2) पञ्चाशत्वर्षी संशोधन भारत के राजपत्र भाग II खंड 3 उपखंड (i) में अधिसूचना सं. 112, तारीख 24 फरवरी 1990 द्वारा किये गये थे

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)  
(India Meteorological Department)

New Delhi, the 27th May, 1997

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Administrative cadres, Group C posts), Recruitment Rules, 1982.

1. (1) These rules may be called the India Meteorological Department (Administrative cadres Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1997.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Meteorological Department (Administrative Cadres, Group C posts) Recruitment Rules, 1982:—

Against serial number 5 relating to the post of Lower Division Clerk :

(i) Under column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

(a) 85 per cent by direct recruitment.

(b) 10 per cent of vacancies shall be filled on the basis of departmental competitive examination from amongst Group D staff of India Meteorological Department who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group D cadre. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates). Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

Note : The competitive examination will be conducted by the department itself and will be objective and oriented towards jobs and functions of Group 'C' posts.

(c) 5 per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered

ed 5 year's regular service in Group 'D' cadre',..

wards as per DST's letter No. ME 11/004/91 (Pt.) dated 14-12-1993.

Note (1) : Those appointed as Lower Division Clerk should qualify in typing test within two years and those who do not qualify would be reverted to Group 'D' cadre. They will, however, not draw increments until they qualify in typewriting test within the period of six months.

(2) The enhanced promotion quota for educationally qualified Group 'D' employees will be applicable from the recruitment year 1994 and on-

[No. E(3) 107/03 (Group 'C')]

S. NIRANJAN, Dy. Director Genl. of Meteorology, (Admn. and Stores)

Foot Note :—

(1) Principal rules published vide notification No. GSR-65, dated 15th January, 1983, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on pages 161 to 163.

(2) Subsequently amended vide notification No. GSR-112, dated 24th February, 1990, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मई, 1997

सा.का.नि. 252 —निम्नलिखित मसौदा अधिसूचना, जिसे केन्द्रीय सरकार कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 (1923 का 8) की धारा 2 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त अधिनियम की अनुसूची-II में नाम जोड़ने के लिये, जारी करने का प्रस्ताव करती है, एतद्वारा साधारण सूचना के लिये प्रकाशित की जाती है और एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि इस अधिसूचना को शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से तीन माह की अवधि समाप्त होने पर केन्द्रीय सरकार द्वारा उक्त अधिसूचना पर विचार करने के लिये लिया जायेगा।

इस बारे में कोई आपत्ति या सुझाव इस अधिसूचना को शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से तीन माह के भीतर श्री जे.पी. शुक्ला, अवर सचिव, श्रम मंत्रालय, नई दिल्ली को भेज दिये जायें ताकि उन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किये जाने के लिये लिया जा सके।

मसौदा अधिसूचना

जबकि केन्द्रीय सरकार यह सतुष्ट है कि पानी के नीचे कार्य के लिये गोले लगाने में नियोजित व्यक्तियों का रोजगार खतरनाक व्यवसाय है;

अतः अब कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923 (1923 का 8) की धारा 2 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की अनुसूची-II में निम्नलिखित संशोधन करती है अर्थात् :—

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 में अनुसूची-II में मद सं. (48) और उसमें संबंधित प्रविष्टियों के बाव और स्पष्टीकरण के पहले निम्नलिखित मद और प्रविष्टि अतः स्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“(xix) पानी के नीचे कार्य के लिये गोलाखोरों के रूप में नियोजित”

[फाइल संख्या एस.-37012/2/97-एस.एस.-I]

जे.पी. शुक्ला, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 की अनुसूची-II को 1923 के प्रधान अधिनियम स. 8 के हिस्से के रूप में प्रकाशित किया गया था जो कि जुलाई, 1924 के पहले दिन से प्रभावी हुआ। धारा 2(3) के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूची-II में यह पहला संशोधन है

## MINISTRY OF LABOUR

## DRAFT NOTIFICATION

New Delhi, the 16th May, 1997

G.S.R. 252.—The following draft notification which the Central Government proposes to issue in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 2 of the Workmen's Compensation Act, 1923 (8 of 1923), for making addition in Schedule II of the said Act, is hereby published for general information and notice is hereby given that the said notification will be taken into consideration by the Central Government on the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions in this respect may be sent to Shri J. P. Shukla, Under Secretary, Ministry of Labour, New Delhi within three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette so that the same may be taken into consideration by the Central Government.

Whereas the Central Government is satisfied that employment of persons engaged in diving for work under water is a hazardous occupation;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 2 of the Workmen's Compensation Act, 1923 (8 of 1923), the Central Government, hereby makes the following amendment in Schedule-II of the said Act, namely :—

In the Workmen's Compensation Act, 1923, in Schedule-II, after item (xl viii) and the entries relating thereto and before the Explanation, the following item and entries shall be inserted, namely:

“(xiix) employed as divers for work under water.”

[File No. S-37012/2/97-SS. II]  
J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note.—Schedule-II of the Workmen's Compensation Act, 1923 was published as a part of the Principal Act No. 8 of 1923 which came into force on the first day of July, 1924. This is the first amendment of Schedule-II by the Central Government under Section 2(3).

